



**GROUPE  
EADS**

COORDINATION FTM-CGT GROUPE EADS

263 rue de Paris – Case 433 - Montreuil - 93514  
cedex

☎: 01 48 18 21 42  
☎: 01 48 59 80 66  
☎: 06 89 95 46 80

@: [coordinateur.cgt@eads.net](mailto:coordinateur.cgt@eads.net)

# Attention !!!!!

## Annance média Nous ne voulons pas être Instrumentalisés

jeudi 21 novembre 2013

La presse s'étale sur des chiffrages de suppressions d'emplois (8 000, 20% des effectifs de la branche défense...) dans le cadre de la nouvelle organisation d'EADS devant se transformer en AIRBUS Group. Nous ne pouvons pas dire que ces chiffrages n'ont aucun fondement mais nous n'en avons aucune connaissance par la voie officielle des comités européens. Nous ne savons pas d'où sortent ces chiffres. Publiquement, la direction EADS ne les confirme pas.

Il convient donc d'être tout à fait circonspect par rapport à ces données et ne pas rentrer dans ce piège, bien connu de l'instrumentalisation des organisations syndicales et des salariés pour que nous devenions les colporteurs des mauvaises nouvelles alors que les directions ne se sont pas prononcées officiellement. C'est une aubaine pour les Directions ainsi attentives aux réactions.

Cette méthode sert également à dénaturer l'analyse sur une réorganisation en focalisant sur quelques chiffres non certifiés. Le débat de fond sur la nature de la réorganisation, les enjeux et des propositions alternatives se trouve escamoter.

**Nous devons veiller dans nos communications dans nos syndicats, avec nos syndiqués, les salariés et à l'extérieur de ne pas rentrer dans cette instrumentalisation.**

Au stade d'aujourd'hui nous avons quelques certitudes sur ce qui est engagé par T Enders.

1. **Objectif : 10% de rentabilité en 2015.**
2. **Une restructuration sans aucun fondement industriel.**
3. **Sa stratégie est un recentrage fort sur les exigences de spéculation financière pour satisfaire l'actionnariat majoritaire (Plus de 40% de fonds d'investissements dans EADS). D'ailleurs confirmé par une montée en flèche de la valeur de l'action depuis les annonces.**
4. **Ce qui est visé, c'est la baisse de la masse salariale, ce qui signifie rationalisation sur les effectifs, pression sur les conditions sociales. La réorganisation s'apparente donc plus à une restructuration.**
5. **Une restructuration aussi comme moyen de pression sur les états pour gagner en soutien financier.**
6. **Au Comité Européen EADS du 9 décembre doit être mis à l'ordre du jour la nouvelle organisation et ses conséquences sur l'emploi et les sites.**

Nous savons également que du côté syndical :

- Les allemands, avec IG Metall préparent une journée nationale d'action sur le sujet le 28 Novembre.
- La CGT à interpeller l'ensemble des organisations syndicales européennes pour aller vers des expressions communes.
- La CFDT a sollicité les coordinateurs syndicaux EADS pour se rencontrer et définir des actions. Nous avons répondu favorablement et proposé des dates.
- Nous avons notre déclaration groupe : **Le vrai ADN d'EADS - Ce sont ses 140 000 salariés – A faire connaître le plus largement**

Pour la coordination : J-Jacques Desvignes & Miguel Salles