****

****Evolution du cours action EADS



Chers collègues,

La Direction vous a fait parvenir fin avril un Bilan Social Individuel dans lequel elle met clairement l’accent sur ce que vous « **couteriez** » à l’entreprise.

La CGT, à son tour, vous présente un Bilan Social Collectif qui vous montre ce que vous « **rapportez** » à l’entreprise.

**Le salarié est un créateur de richesse dont l’entreprise ne peut se passer !**

Prendre quelques minutes pour lire ce BSC, le comparer au BSI, c’est un moyen que la CGT met à votre disposition pour contrer le discours systématique sur le

**« coût  du travail »**!

N’hésitez pas à nous contacter pour nous faire part de vos observations afin d’améliorer la prochaine édition.

Bonne lecture !

Bien cordialement

La CGT Airbus

En 2013, l’actionnariat d’EADS a évolué : Lagardère et Daimler se sont retirés, l’état Français s’est en partie désengagé. Ces diverses opérations se soldent par une augmentation du capital flottant à plus de 70%. Son objectif affiché de profit à court terme est incompatible avec les cycles de l’industrie aéronautique.

Les conséquences d’une telle politique se font déjà sentir : suppressions de poste à Cassidian, vente de Test et Services, restructurations dans Airbus (Training, SM), intérim et travail précaire, sous-traitance à outrance et perte de savoir-faire, généralisation du LEAN, dégradation des conditions de travail…

**Les objectifs financiers de certains aujourd’hui méritent ils l’affaiblissement de l’industrie aéronautique demain ?**

****Contacts et liens utiles



**Toulouse :**

e-mail : **Syndicat.CGT-Toulouse@airbus.com**

**Nantes :**

e-mail : **Syndicat.CGT-Nantes@airbus.com**

**Saint-Nazaire :**

e-mail : **Syndicat.CGT-Saint-Nazaire@airbus.com**

**Site intranet sur Airbus People :**

**Mes communautés / Partenaires sociaux / La CGT**

[**http://people10.airbus.corp/Unions\_AOP/eSites/CGT/FR/index.htm**](http://people10.airbus.corp/Unions_AOP/eSites/CGT/FR/index.htm)

**Autres liens :**

**-Bilan-social :**

[**http://people10.airbus.corp/People/Data/FR/Personnel\_Infomation/Bilan\_Social\_2011\_AOP.pdf**](http://people10.airbus.corp/People/Data/FR/Personnel_Infomation/Bilan_Social_2011_AOP.pdf)

**-Résultats EADS 1° trimestre 2013 :**

[**http://www.eads.com/eads/france/fr/presse/press.fr\_20130514\_eads\_q1.html**](http://www.eads.com/eads/france/fr/presse/press.fr_20130514_eads_q1.html)

Notre Bilan Social Collectif 2012

**Le saviez-vous ?**

EADS a puisé dans sa trésorerie 1 770M€ pour racheter 47 297 127 de ses actions aux actionnaires historiques (Daimler/Lagardère..).

Ces dernières représentent 337 actions par salarié EADS et sont destinées à être détruites pour faire monter le dividende par action.

****Epargne actionnariale

****Airbus dans EADS

**AIRBUS**

**Chiffre d’affaire/salarié : 563 890€**

Evolution de la répartition des bénéfices

Effectifs et salaires ne suivent pas l’évolution

de la charge de travail.

****Avions civils livrés

****Masse salariale par rapport au chiffre d’affaire

 Airbus

 Eurocopter

 Astrium

 Cassidian

 Divers/Siège EADS

**Le saviez-vous ?**

Résultats Airbus 1er trimestre 2013 :

EBIT\* +165%

Le salaire du nouveau patron d’EADS augmente de 20,38%

****Rémunération annuelle dirigeant EADS

Malgré un faible taux d’absentéisme, la direction a mis en place l’entretien de retour après maladie.

**** Absentéisme (maladies et accidents) chiffres 2011

 **Dividendes aux actionnaires :**

2011 : 374M€ - 2012 : 499M€

 **Primes aux salariés :**

2011 : 2.076€ - 2012 : 2078€

 **Trésorerie :**

Potentiel d’investissement

**\* EBIT :**

**Earnings Before Interest and Taxes**

**Bénéfices avant Intérêts et Impôts**

**M€ : Million d’Euros**

**Evolution sur 1 an :**

* **Intéressement + Participation : +0,1%** (2 076€ / 2 078€)
* **Dividende par action : +33%** (0,45€ / 0,60€)
* **Bénéfice net EADS : +19%** (1 033M€ / 1 228M€)
* **EBIT\* EADS : +29%** (1 696M€ / 2 186M€)
* **EBIT\* AIRBUS : +111%** (584M€ / 1 230M€)

**Le saviez-vous ?**

Airbus représente les 2/3 du Chiffre d’Affaire (C.A) d’EADS, 56% des bénéfices (EBIT\*) et environ 50% des effectifs.