

**Cher père Noël,  
je t'envoie un vrai courrier car ton  
site web est bloqué  
par la nouvelle politique de sécurité  
internet d'Astrium.**



Cette année, j'ai vraiment bien travaillé et j'ai construit tout plein de satellites qui marchent bien.

Tu as particulièrement gâté mon entreprise (grâce à mon travail) avec beaucoup de commandes et un EBIT au top (et sans compter les millions en crédits d'impôts recherche).

Les actionnaires aussi ont été très bien servis...

J'espère que, quand tu sortiras bientôt de ton paradis fiscal, tu pourras enfin me donner quelques cadeaux à mon tour.

Les dures conséquences  
de la crise...



Tout d'abord, je voudrais une augmentation de salaire.

Inutile de te fatiguer pour obtenir de la direction d'Astrium, comme l'an passé, une moyenne très faible, des quotas de zéros et une application très compliquée.

Je préférerais juste que sur ma fiche de paie et celles de tous mes collègues, la valeur du net imposable augmente sensiblement plus que l'inflation. Ca s'appelle une «augmentation générale» et c'est pas un gros mot. Certaines personnes vraiment très âgées m'en ont parlé. C'était un lointain souvenir pour

elles, mais elles avaient l'air de trouver cela super et normal. L'idéal serait d'avoir autant que les primes du top 10 Astrium, mais je sais que je suis un rêveur.

Ensuite, je voudrais une vraie formation. Pas qu'une formation pour être habilité, ni une formation AGILE obligatoire au « lean manufacturing » pour m'expliquer comment Astrium pourra bientôt se passer de mon travail, mais une formation qui me permette vraiment de progresser et de faire progresser l'entreprise.

En plus, s'il était possible de ne pas l'organiser à Friedrischafen pendant les vacances scolaires et de me prévenir un peu plus de 15 jours à l'avance, ce serait vraiment bien...

Apporte moi aussi des nouveaux collègues de travail, qui m'aideront un peu à réaliser les travaux pharaoniques qu'imposent mes objectifs individuels. Parfois, à ramener sur mon petit dos mon PC portable en sortant du travail tard le soir, j'ai un peu l'impression d'être l'un de tes rennes. La charge est lourde et le travail se fait la nuit, même le dimanche.

Enfin, je voudrais un vrai dialogue social pour mon entreprise avec des négociations qui durent un peu plus d'une heure et des accords qui ne soient pas déjà écrits à l'avance. Je sais que cela sera difficile car les pentes neigeuses sont les plus dures à remonter...



S'il-te-plait, si tu es trop juste en temps pour ta distribution, ne transmets surtout pas mes cadeaux à la DRH d'EADS ou d'Astrium. Je risquerais de me retrouver avec un nouvel onglet dans MyHr ou d'être obligé de tout placer sur un compte épargne temps.


A propos, Père Noël, je me demande parfois si les HRBPs ne sont pas des lutins à toi. Comme toi, on ne les voit jamais plus d'une fois par an et ils parlent aussi en finlandais, je crois.

Gros bisous d'Astrium.

PS : je vais être muté à l'AIT observation, et l'accord ATT est en train d'être « renégocié », alors ne passe pas à la maison pour m'apporter mes cadeaux le 24 décembre au soir, viens plutôt en salle blanche, je serai sans doute au travail...  
Passe plutôt entre 22h30 et 23h, au changement d'équipe, il y aura plus de monde !

**Bonnes fêtes de fin d'année à tous !!!!**

**Contacts** ==> Site intranet : <http://cgt>

 : cgt\_tlse

Local : R 113 –

**Nos Délégués** : Michel MOLESIN - Catherine MOREIL-BERNARD - Rachid BEN AHMED - Laurent VIDALENC – Eric LOUIS – Francis RODOR - Jérémy MAZERON – Sébastien ROSTAN - Pascal SOYER – Olivier FAVRETTI – Bernard ROUSSEAU- Florence GRIMAUD – Serge BOUTHE - Philippe AYACHE – Emmanuel GAUCHY – Philippe COURTOT