



### CE : une gestion positive

Les élus CE CGT travaillent avec la CFDT depuis 2016 à la gestion des activités sociales et culturelles du Comité d'Établissement pour vous offrir les meilleures activités, des règles plus simples, un accueil agréable et disponible. Le bilan 2018 proche de l'équilibre grâce au redressement financier opéré en 2016 et 2017 permettra de continuer un fonctionnement sain du CE. Depuis notre arrivée au bureau exécutif du CE en 2016, c'est plus de 1500 nouveaux salariés qu'il a fallu prendre en compte. La CGT sait prendre ses responsabilités au service des salariés en gérant le CE avec d'autres organisations syndicales pour le bien de toutes et tous.



### Négociations à ADS : NAO

La négociation salariale va commencer avec une première réunion le **22 février**. La semaine dernière, la CGT consultait les salariés sur les revendications à y porter. L'immense majorité des réponses (95%) plébiscite l'**Augmentation Générale pour Tous**. La CGT considère que cette **AG** au moins égale à l'inflation est indispensable pour garantir le pouvoir d'achat. Concernant le niveau d'augmentation, la majorité des salariés consultés revendiquent au moins 4% pour cette année 2019. Très raisonnable : le groupe AIRBUS prévoit de donner à ses actionnaires une Augmentation Générale de 10% de leurs dividendes. Quant à la part variable des ingénieurs et cadres, qui fait couler beaucoup d'encre actuellement, la CGT revendique toujours sa réintégration dans le salaire de base.



### Négos groupe : la GEPP

La direction du groupe a entrepris la négociation d'un accord de Gestion de l'Emploi et des Parcours Professionnels. En termes d'emploi, l'accord met l'accent sur la précarité avec de nouvelles dispositions concernant l'intérim et l'introduction du contrat de chantier, qui permettra à Airbus d'embaucher avec des contrats de travail

**limités** sur la durée d'un projet. Si l'accord parle de compétences et un peu de formation, les progressions de carrière n'y sont jamais mentionnées. Les engagements chiffrés en terme d'embauche de jeunes et de seniors disparaissent. Malgré quelques dispositions d'aménagement de la fin de carrière que revendiquait la CGT, les syndiqués ont pris la décision de ne pas signer cet accord.

### CHSCT : Travail en équipe

L'expertise sur le travail en équipe diligentée par les élus CHSCT de la CGT et de la CFDT suit son cours. Elle fait appel à des spécialistes du domaine. Au regard des situations d'abus d'horaires épuisants remontées du terrain depuis janvier, elle apparaît bien nécessaire pour freiner cette dérive qui met l'humain en seul facteur d'ajustement de la production.



### DP : Le nouveau statut social

Le nouveau statut social, entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 provoque déjà des montagnes de problèmes. L'annualisation, la valorisation en heures de la journée de travail, le surcoût pour certains salariés de la complémentaire santé, le calcul du salaire pour ceux dont le temps de travail augmente drastiquement, **tout pose problème**. Vous pouvez en juger par vous-même en consultant les réponses aux questions DP de Toulouse et d'Elancourt. Pour les cadres, dont le temps de travail a été augmenté, la déclaration des absences est difficile à annuler. Plus grave, pour les mensuels, toutes les heures supplémentaires effectuées dans la semaine ne sont pas comptées, quand par exemple le salarié prend une journée de congés durant la semaine concernée. **Vos délégués du personnels CGT sont à votre disposition en cas de problème.**

## Prime MACRON : Pas pour tout le monde



La prime MACRON telle qu'Airbus la distribue touchera un nombre restreint de salariés à Airbus D&S. Mais elle permettra aux apprentis et aux salariés concernés d'améliorer un peu le quotidien (de manière temporaire). Sur nos sites, certains salariés sous-traitants (dont le salaire bas est bien plus proche des seuils correspondants à cette prime) toucheront-ils la prime ? La réponse est non pour le personnel en charge du nettoyage (TFN-ATALIAN), ce sera 0 €. Pour nos magasiniers et spécialistes de la logistique (ISS), ce sera aussi 0€.

## CHSCT : Risques psychosociaux

Le CHSCT continue à mener des analyses de terrain dans des équipes particulièrement soumises à des situations d'épuisement professionnel, en analysant les causes organisationnelles. Si les recommandations du CHSCT ne sont pas la baguette magique pour résoudre tous les problèmes, cela permet de sortir de sous le tapis certaines situations et met la direction devant son obligation de préserver la sécurité et la santé des salariés. Si vous avez connaissance de telles situations de stress et/ou de problème d'organisation du travail, contactez vos élus CHSCT CGT: Alexandre **MARSON**, Christian **GARVI**, Cédric **LE GUEN**, Jean-Bernard **RICCI** et Sébastien **ROSTAN** (secrétaire du CHSCT)



## CE : les chiffres des emplois

La CGT se félicite de nombreuses embauches en CDI sur le site : presque 4000 salariés Airbus travaillent maintenant sur l'établissement de Toulouse. Toutefois, la précarité reste trop importante. L'intérim et surtout la sous-traitance augmentent toujours sur notre site. La CGT revendique l'embauche des salariés travaillant sur le site.

## CCE : égalité professionnelle

Airbus D&S doit publier avant le premier mars 2019 son indice d'égalité



professionnelle entre les femmes et les hommes. Un CCE est convoqué le 19 février sur le sujet. A Toulouse, le CE a voté une expertise pour laquelle des salariés seront interrogés prochainement sous forme d'enquête. Cette expertise devrait nous fournir des informations qualitatives et quantitatives sur cette égalité, en complément des indicateurs chiffrés existants. Pour la CGT, le rééquilibrage en faveur des femmes reste toujours d'actualité, en particulier concernant les promotions à tous les niveaux, y compris l'accès à des postes de responsabilité.

## Une énième réforme des retraites ?

Le gouvernement a tenu des réunions avec chacune des organisations syndicales pour une nouvelle fois évoquer les modifications en profondeur de notre système de retraite. La CGT a des propositions concrètes pour améliorer grandement nos comptes sociaux. Plutôt que multiplier des primes (sans cotisations sociales seules sources de financement de la SECU) la CGT revendique une véritable augmentation générale des salaires. De plus la CGT propose de soumettre aussi à cotisations sociales l'intéressement et la participation des entreprises.

La CGT demande aussi que l'égalité professionnelle entre hommes et femmes soit enfin réelle. La perte pour la SECU est de plusieurs milliards

Toutes ces mesures simples et efficaces permettraient de rétablir l'équilibre de nos comptes sociaux sans bouleverser les règles (retraites à points) au détriment encore des salariés. « **Chacun cotise selon ses moyens et reçoit selon ses besoins** » : c'est le principe de justice sociale que défend la CGT depuis la création de notre SECU.

