



Négociation annuelle obligatoire : Une réunion de plus pour pas grand-chose...

Mardi 19 mars 2019 avait lieu la troisième réunion de négociations salariales pour 2019 (et au-delà) sur le site de AIRBUS DS Geo à Toulouse. En effet, les négociations sont conjointes entre les 2 entreprises AIRBUS D&S SAS et AIRBUS DS GEO SA.

La direction persiste et signe pour négocier un dispositif «variable» qui serait basé sur des critères économiques.

Comme aucune organisation syndicale ne souhaite rentrer dans cette négociation, la direction impose que le critère soit le Book To Bill Ratio, un indicateur économique qui traduit le renouvellement du carnet de commande. Le principe est de calculer cette valeur sur 2019-2020 et d'être augmenté en 2021.

Stupeur et rejet devant ce dispositif très aléatoire, très lointain et peu utile. Il est basé sur des indicateurs dont la réalisation est très peu probable : lors d'une précédente réunion tenue la semaine dernière (en Commission Economique du CCE), la direction nous a présenté ses prévisions de prise de commande et de chiffres d'affaire pour 2019 et 2020 : pour aucune des 2 années le book to bill ratio ne dépasse 1 !

La direction continue de vouloir négocier pour 2 ans.

Voici donc la synthèse des dernières propositions qui ne bougent pas vraiment :

	2019		2020		2021
	Non cadres	Cadres	Non cadres	Cadres	
AG	1,2% au 01/01/2019	1% au 01/01/2019	1% au 01/01/2020	1% au 01/01/2020	
AI	1,5% au 01/01/2019	1,7% au 01/01/2019	1% au 01/01/2020	1% au 01/01/2020	
Mesure conditionnelle	Mesure du ratio de prise de commandes / facturation				0,2% de budget ad'hoc à la main des managers pour financement des promos
Budget global	2,7%		2%		0,2%
AI mini (en cas de promo)	80 € pour les cadres		80 € pour les cadres		

Les revendications portées par la CGT

La CGT continue de porter l'ensemble de ses revendications :

- Une négociation annuelle
- 2,7 % d'AG, et 2,3% d'AI (pour 2019) avec un plancher pour cadres et mensuels (80€ et 40€)
- Un budget spécifique pour les assistantes,
- Un budget spécifique pour les ex-Intespace,
- Un budget spécifique pour le personnel de production
- Intégration de la part variable dans le salaire
- Prime d'ancienneté pour les cadres
- Refus de l'augmentation aléatoire.

Constat à l'issue de cette 3^{ème} réunion

Toutes les organisations syndicales rejettent la faiblesse de la politique salariale proposée (2% en 2020, c'est **beaucoup** trop faible).

Il y aura donc une quatrième réunion dont la date n'est pas connue (avant le 1^{er} avril).

Avis de la CGT.

Si pour 2019 les propositions commencent à se rapprocher de proposition raisonnable, on est très loin du compte pour l'année 2020 avec toutes les incertitudes que cette année 2020 représente. En agissant ainsi, la direction ne reconnaît absolument pas le travail fourni par les salariés.

Nous avons également protesté contre les « erreurs d'application du statut social » concernant les primes (dont la PRIME PEPA (prime Macron) oubliée pour certains salariés par exemple) et salaires (revalorisation de 25% de la complémentaire santé aléatoire pour Intespace et Cassidian par exemple). La direction nous a indiqué que ce n'était pas le moment d'en parler.

Les élu-e-s et mandaté-e-s CGT continueront à porter les sujets des salaires et du statut social, le plus rapidement possible et dans toutes les instances.

[Pour participer plus largement et vous informer directement, venez rencontrer les syndiqué-e-s et les élu-e-s CGT lors des permanences des mardi et jeudi.](#)

Notre priorité ? Etre disponible pour tous et à tout moment ! Contacter nous !



cgt_elt@airbus.com

Nous rencontrer ?
Permanence au local CGT : tous les mardis et
jeudis à partir de 12h30