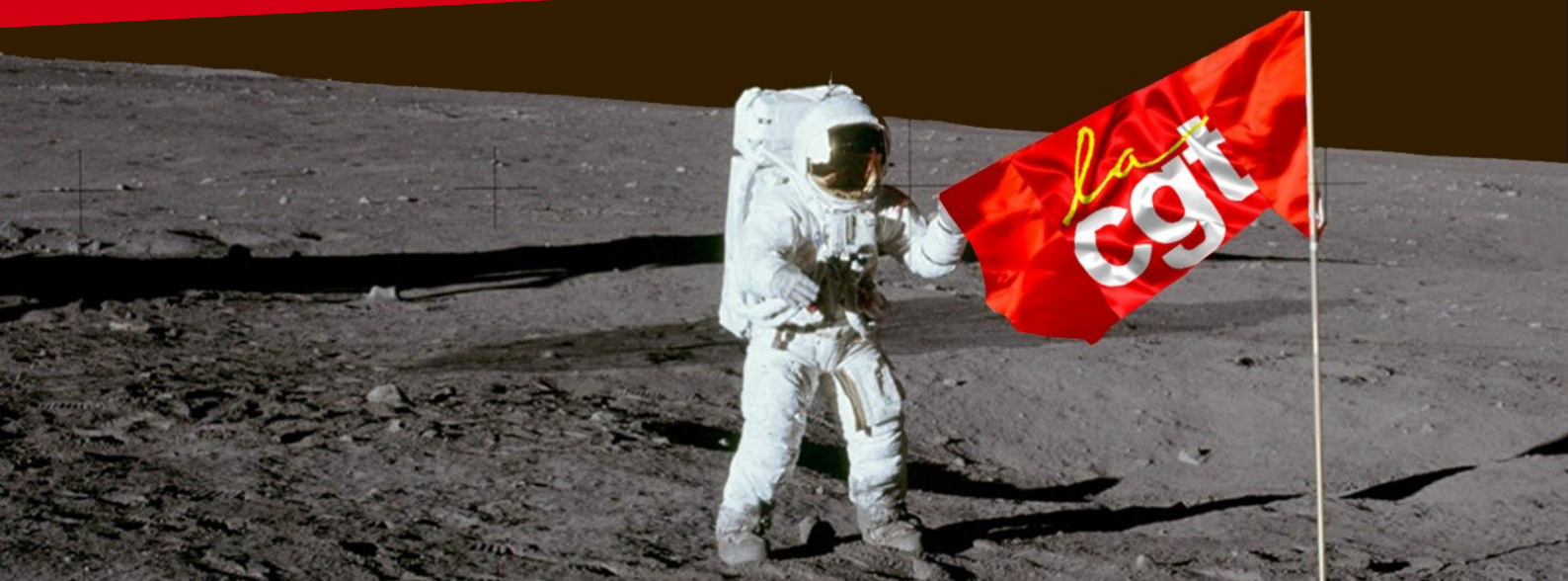


Élections Airbus DS 2019

LE CSE AU SERVICE DE TOUS LES SALARIÉ·E·S



POUR LA DEFENSE ET LE SOUTIEN DES SALARIÉ·E·S

POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

DES ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES POUR TOU·TE·S

POUR UN SUIVI ECONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ENTREPRISE



LES SUCCÈS QUE NOUS AVONS OBTENUS POUR VOUS

- Nous défendons depuis des années le principe d'une **augmentation générale pour tous**. Nous l'avons obtenue pour 2019 et 2020 et continuerons à le défendre pour tous (fin des 0%).
- Nous avons obtenu des avancées concrètes sur l'**égalité femme-homme** dans l'accord Airbus (taux minimum d'embauche par catégorie, dispositifs contre le sexisme...).
- Nous avons occupé des **postes à responsabilité au CHSCT** (S. Rostan, secrétaire) **et au CE** (F. Rodor, trésorier, E. Gauchy secrétaire-adjoint) et avons fédéré les autres syndicats afin de progresser sur de nombreux dossiers sensibles (embauches, protection des victimes de harcèlement, améliorations organisationnelles, retour à l'équilibre des comptes du CE).
- Les élus CGT ont eu recours à des **expertises externes** (harcèlement, risques psychosociaux, rythmes de travail...) et su faire usage de leur droit d'alerte afin de protéger les salarié·e·s.

POUR LA DEFENSE ET LE SOUTIEN DES SALARIÉ·E·S

- **Nous privilégions le dialogue** en jouant, auprès des salarié·e·s, un rôle de **conseil et de médiation** avec le management proche et en assistant les salarié·e·s aux Prud'hommes.
- Salarié·e·s Airbus, sous-traitant·e·s, intérimaires, tous participent à la même communauté de travail : **nous aidons sans distinction**.

POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le travail ne manque pas. Tant mieux. La CGT est vigilante quant au respect de l'**équilibre vie privée / vie professionnelle et la préservation de la santé des salarié·e·s**.
- La CGT a refusé de signer l'accord d'augmentation du temps de travail (214j/annualisation).
- La CGT organise régulièrement des **consultations auprès des salarié·e·s**. Nous l'avons fait sur **les conditions de travail et l'augmentation générale** pour tous.

DES ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES POUR TOUT·E·S

- **Les comptes du CE ont été assainis**, ce qui a permis d'offrir aux salariés de **nouvelles possibilités** (vacances liberté en inscription libre, billetterie en ligne, antenne à Astrolab).
- Nous soutenons le **dynamisme des sections, de l'ASMT** et défendons la **co-construction** des décisions avec tous les salarié·e·s.
- Nous avons œuvré pour **un CE plus juste** par la mise en place du quotient familial.
- Nous soutiendrons l'évaluation de **l'impact carbone** des activités du CE.

POUR UN SUIVI ECONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ENTREPRISE

- La CGT vous communique régulièrement les **informations économiques de l'entreprise** (bilan social collectif, grille des salaires) et des **informations pratiques** (explication de la fiche de paye).
- Nous organisons des **réunions d'information/débat ouvertes à tous** lors de négociations.
- Nous intervenons directement auprès de la direction pour **soutenir la R&D, l'investissement et la formation**.

VOS CANDIDAT·E·S CGT

<http://cgtastrium.reference-syndicale.fr/>



LE SAVIEZ-VOUS ?

Le vote aux élections CSE détermine la représentativité du syndicat.

Plus la CGT sera représentative, plus elle aura de poids pour **négocier de bons accords**.

Nous sommes d'autant plus crédibles que **nous préparons nos dossiers avec les salarié·e·s**.