



CONSULTATION

Résultats et Analyses

**Vous avez été 565 à participer à la consultation de la CGT!
Un grand merci à tous !**

Ce nombre important de réponses et la proportion selon les différentes sociétés présentes sur le site de Metapole sont significatifs des salariés d'Airbus D&S, d'Airbus DS SLC, d'Airbus CyberSecurity et des prestataires.

En effet la répartition Femmes/Hommes (23%/77%) est très proche des chiffres des bilans sociaux. Cela assure la validité des réponses données car elles correspondent à un échantillonnage représentatif de l'ensemble des salariés des établissements d'Elancourt et de Bezons.

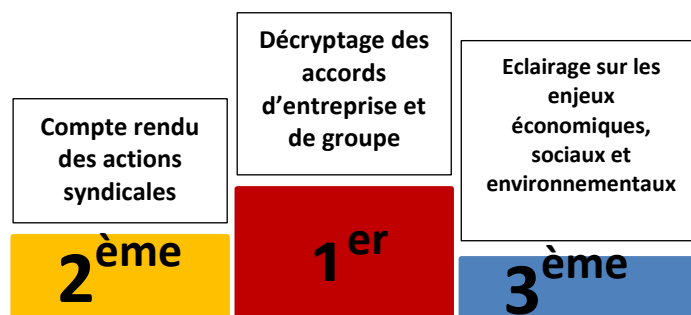
Toutes les informations fournies dans ce rapport sont vérifiables au local CGT. N'hésitez pas à venir les consulter si vous le souhaitez lors des permanences CGT les mardis et jeudis à partir de 12h30.

Le document complet présentant les résultats et l'analyse complète de la CGT sera diffusé par courriel prochainement.

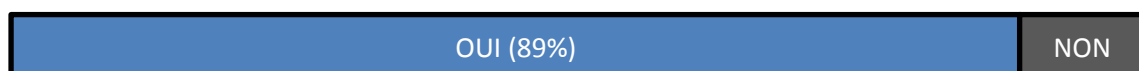
LES ORGANISATIONS SYNDICALES

Les questions posées permettent d'orienter nos communications afin de correspondre au mieux à vos besoins. Ainsi, la CGT pourra, dans le cadre de ses revendications et de sa pratique syndicale, être encore plus proche de vous.

Quel type de communication attendez-vous de la part des syndicats ?



Souhaitez-vous que des réunions d'informations comme celles conduites par la CGT durant les négociations soient poursuivies ?



Quels sujets spécifiques aimeriez-vous voir traités dans nos prochaines communications ?

Voici les principaux sujets que vous souhaitez voir traiter dans les prochains tracts :

- Le déménagement du site et l'avenir de l'entreprise et de ses filiales (très largement plébiscités)
- Les retraites : réforme du gouvernement et démarches pour prendre sa retraite (CET fin de carrière...)
- Informations sur les négociations salariales

Vous avez exprimé de nombreux autres sujets dans vos réponses. Nous orienterons donc nos prochaines communications vers vos besoins.

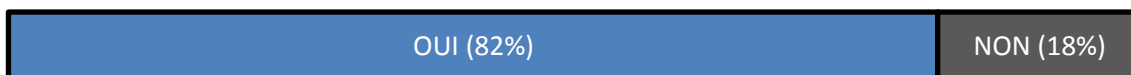
Lorsque vous recevez un courriel de diffusion syndicale, consultez-vous le lien associé ?



68% ne lisent pas toutes les informations syndicales par courriel

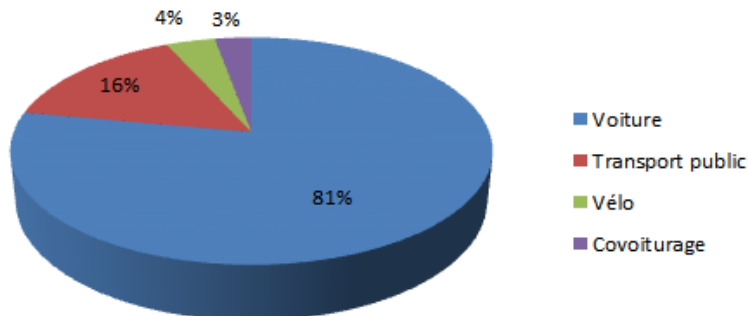
Il est à noter que certains d'entre vous ont précisé qu'ils préféreraient lire sur format papier.

Êtes-vous satisfait de votre syndicat ?



LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Comment venez-vous au travail ?



Le total des pourcentages dépasse 100% en raison de réponses multiples

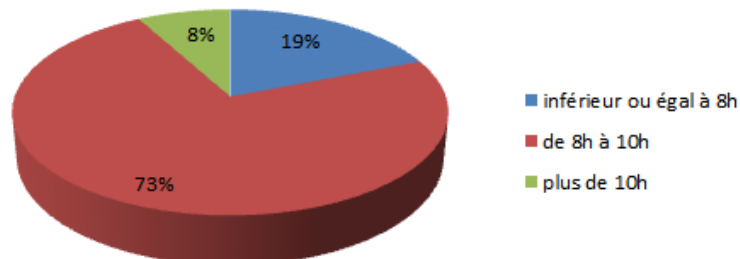
Les types de transports permettant de réduire l'impact environnemental des déplacements représentent 23% des moyens de transport utilisés.

Rapporté à l'effectif total, il y aurait plus de 60 salariés venant en vélo tous les jours.

L'amélioration des infrastructures autour du site d'Elancourt permet de faciliter l'utilisation du vélo. La Direction pourrait proposer l'indemnité kilométrique vélo (IKV) aux salariés en la finançant aisément par la ristourne accidents de trajet obtenue chaque année auprès de la CRAMIF. Ce serait un coup de pouce apprécié par les salariés pour entretenir leur vélo.

81% des salariés travaillent plus de 8h par jour. C'est un chiffre inquiétant car il indique une amplitude de travail élevée montrant que le curseur vie professionnelle/vie privée penche vers le temps passé dans l'entreprise au détriment de sa vie privée. C'est un point essentiel sur lequel la CGT est vigilante, notamment avec les burn-outs en réelle augmentation en France.

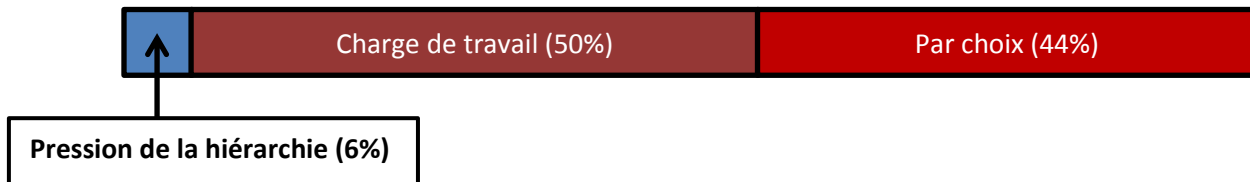
Amplitude de travail



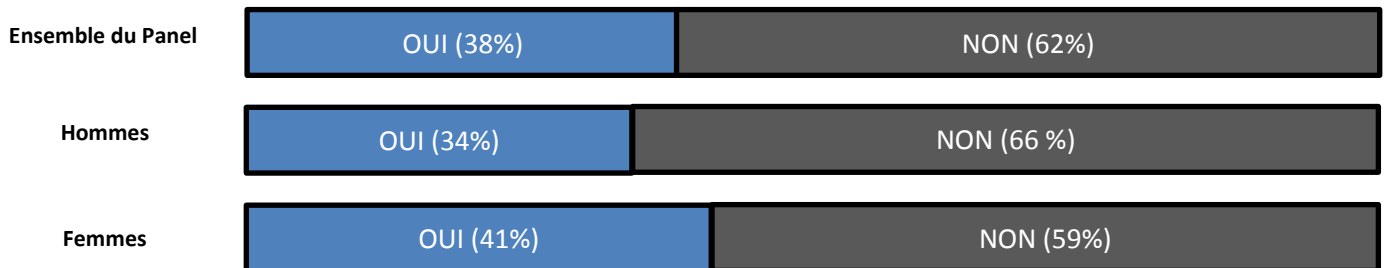
Travaillez-vous chez vous (hors télétravail) ?



Pourquoi ?



Dans votre activité professionnelle, vous arrive-t-il d'avoir le sentiment d'atteindre vos limites physiques et/ou psychologiques ?



En recoupant les réponses aux 3 questions précédentes, on s'aperçoit que les salariés travaillant à la maison sont en général plus nombreux à avoir le sentiment de dépasser leurs limites physiques ou psychologiques (45% au lieu de 38%).

Si on recoupe ces réponses avec les réponses à la question ci-dessous, on constate que les salariés dépassant leurs limites physiques ou psychologiques ont tendance à être moins fiers de leur activité professionnelle que le panel complet de réponses (47% au lieu de 26%).

Votre activité professionnelle est-elle une source de fierté pour vous ?

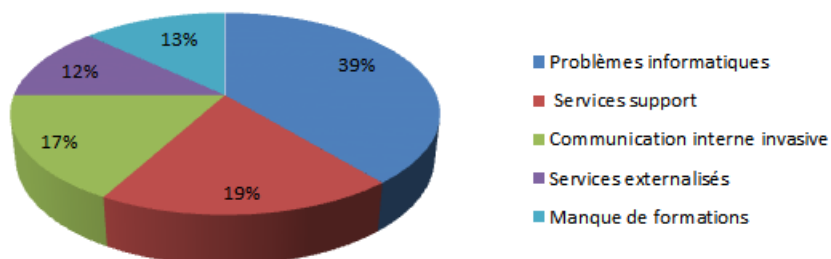


Arrivez-vous à faire votre travail correctement ?



Si non pourquoi ?

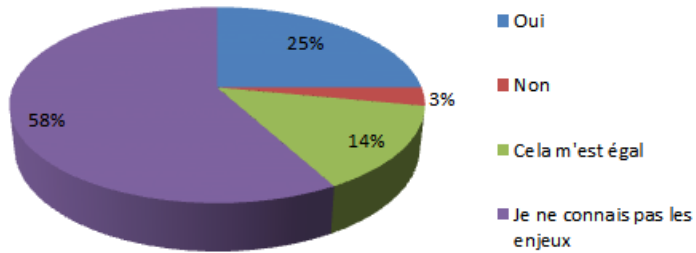
Causes qui empêchent de faire son travail correctement



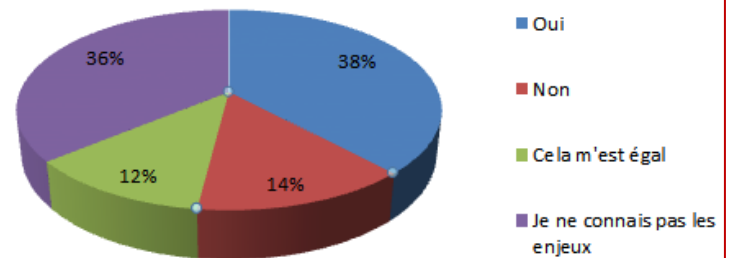
Les problèmes informatiques sont les obstacles principaux qui ne vous permettent pas de faire votre travail correctement. La Direction doit prendre des mesures significatives afin de rendre l'outil de travail des salariés totalement opérationnel.

QUESTIONS DIVERSES

Pour l'intégration de Airbus DS SLC (Panel complet)



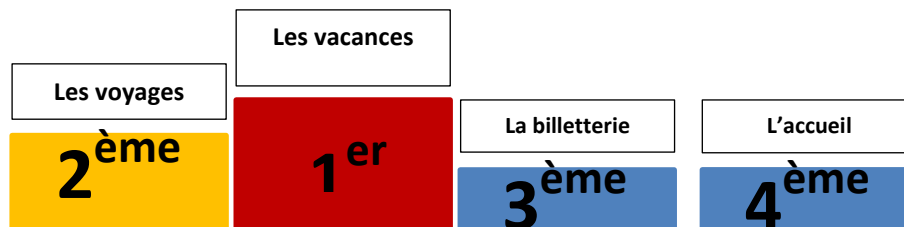
Pour l'intégration de Airbus DS SLC ? (Panel des salariés de SLC)



Les salariés d'Airbus DS SLC sont 38% à souhaiter la réintégration d'Airbus DS SLC au sein d'Airbus Defence & Space SAS contre seulement 14% qui sont contre.


Quels pourraient être les axes d'amélioration des œuvres sociales du CE ?

Voici les thèmes qui reviennent le plus dans les réponses à cette question :





Cette question et les résultats associés ne jugent pas le travail des salariés du CE. Elle permet de mettre en avant les axes d'amélioration des œuvres sociales du CE d'un point de vue organisationnel et des choix proposés. Prochainement, plus de détails dans le document complet sur notre page intranet.

Dans la profession de foi des listes CGT, vous retrouverez nos propositions qui tiennent compte de vos réponses.



Notre priorité ? Etre disponible pour tous et à tout moment ! Contacter nous !

 cgt_elt@airbus.com

 Vos délégués à contacter : André-François BOUVET (612542), Floriane TURMOLLE (612982), Elisabeth OCKMAN (612855), Pascal JAUGEAS (387365), Frédéric DUTEN (385422), Olivier DESSOULLES (612958) Jérôme MOINET (386874)

Nous rencontrer ?
Permanence au local CGT : tous les mardis et jeudis à partir de 12h30