



CSE-Central : déconfinement prudent et progressif

La Direction a présenté sa stratégie de « déconfinement » en CSE-C :

La priorité reste au télétravail, la Direction assure le respect des règles de distanciation, la désinfection des locaux et la validation par les services Hygiène et Sécurité de chaque activité. **La CGT après examen des mesures proposées prenant globalement en compte ses demandes, a voté favorable à cette stratégie de déconfinement progressif et prudent, tout en restant vigilant sur son application.**

CSE-Etablissement : mesures sanitaires, notre priorité

Pendant le confinement, la CGT a beaucoup travaillé sur le respect des mesures sanitaires. 4 alertes pour DGI (Danger Grave et Imminent) sur les sites d'AIRBUS D&S ont été déposées par les élus CGT afin d'obtenir plus de garanties et de mesures de protection. Nous avons demandé la convocation quotidienne du CSE ou/et le contrôle du CSSCT/HSE avant toute ouverture de bâtiment et d'échelonner ces réouvertures afin de donner le temps de prendre des mesures sanitaires. La CGT se félicite que tous ces efforts aient permis aux salariés de reprendre le travail dans les meilleures conditions possibles tout en permettant de continuer à télétravailler autant que possible.

La priorité pour la CGT est et reste la sécurité et la santé des salariés.

CSE central : Une situation économique meilleure que prévue

Côté Satellite et Défense, comme indiqué fin avril, la situation économique reste bonne. **Nos clients institutionnels sont toujours présents et soutiennent les industriels.** Le développement de nombreux programmes se déroulent normalement pendant le confinement. Certains paramètres économiques sont même meilleurs que prévu et des contrats ont été gagnés. Pendant ce temps, des salariés mensuels attendent toujours le paiement d'heures supplémentaires de 2019 : il sera vu (encore et toujours) plus tard par la direction...

CSE-C : activité partielle

La CGT a toujours soutenu le recours à l'activité partielle, si possible payée 100%, pour faire face à la crise du Coronavirus. **L'activité partielle reste préférable à la prise de congés forcés et au rattrapage forcé des heures** que les accords ont permis et auxquels seule la CGT s'est opposée.

Le gouvernement a permis le recours à l'activité partielle individuelle. Des abus de mise en activité partielle nous sont signalés. Alors que la charge de travail reste très importante, **la CGT revendique que les salariés soient réaffectés à d'autres tâches plutôt qu'être placés individuellement en chômage partiel.** Ce qui aurait pu être le cas pour les salariés qui n'ont pu travailler les semaines 12 et 13 soumis maintenant à un accord de récupération de 10 jours, injuste.

Un télétravail plus serein, la vie personnelle préservée.

A AIRBUS D&S, les 2 tiers des salariés télétravaillent depuis maintenant 2 mois. Pour ces travailleurs numériques, c'est l'assurance de respecter scrupuleusement le confinement. Mais le télétravail, ce n'est pas toujours un long fleuve tranquille. Surtout quand il se conjugue avec la garde d'enfants. **La CGT revendique pour le télétravail un vrai « droit à la déconnexion » et a demandé du matériel adapté (écran, chaise de bureau...) pour le travail à la maison.**

Comité de groupe : faisons taire les rumeurs

Airbus avions est impactée par la difficulté de livrer les avions produits et l'absence de prise de commande. **Pour autant, le carnet de commande reste très important** (8 années pleines) ce qui reste très confortable. Pour le moment, la production d'avions a baissé environ d'un tiers. Cela implique le passage en activité partielle et surtout une baisse d'activité des sous-traitants in-situ.

La direction n'envisage pour le moment aucun plan de suppression de postes aux avions et refuse l'aide de l'Etat. La CGT demande **le maintien de 100% des emplois Airbus, y compris intérim et sous-traitants par la réduction du temps de travail** (32h, semaines de 4 jours ...)