

Plan de suppression de postes chez Airbus Defence & Space

AIRBUS Defence & Space (ADS) vient d'annoncer en comité européen et en CSE la poursuite de son plan de suppression de postes en Europe. Ce plan de suppression de poste n'est pas lié au COVID-19, puisqu'il a été engagé en début d'année 2020.

Périmètre	février 2020	juin 2020	Déjà engagé au 10 juin 2020 depuis déc. 2019	Reste à faire
Europe	2362	2664.7	526.9	2137.8
France (Airbus Defence&Space SAS)	368	388.3	86.3	302
Toulouse	260 (*)	260.5	63.7	196.8
Région Parisienne	99 (*)	127.8	22.6	105.2

(*) : +9 postes à répartir soit sur Toulouse ou Région Parisienne (RP), et finalement répartis sur les sites de RP

Ces chiffres de suppressions de postes représentent **environ 6% des effectifs France**

Suppression de 6% des effectifs = risque humain

Dans notre entreprise, il n'y a pas de baisse de charge prévue. Suite au covid19, les plannings n'ont pas été relâchés. **Comment tenir les délais de livraison avec moins de personnel ?**

En travaillant encore plus ? Le précédent plan de suppression de postes avait été un facteur d'explosion des risques psychosociaux et d'épuisement professionnel.

Réduire 6% des effectifs alors que beaucoup de salariés sont déjà en surcharge n'est pas acceptable et impacterait fortement les conditions de travail des salariés qui restent.

Suppression de 6% des effectifs = risque économique

La justification de la direction sur les suppressions de poste reste la même qu'en janvier, à savoir des prises de commandes décevantes pendant les trois dernières années. La reprise est pourtant prévue dès cette année. De nombreux programmes ambitieux ont d'ailleurs été lancés et plusieurs contrats ont été signés en 2020 qui nécessitent des personnels compétents et formés.

Face au covid19, il est confirmé que le secteur de la Défense et Espace s'est révélé plus résilient que les avions avec un impact très faible grâce au soutien des institutions ;

Cela confirme l'analyse CGT que notre entreprise n'est pas comme les autres : elle est liée à la souveraineté et aux investissements nationaux et européens.

Dans ces conditions, **supprimer des postes et contraindre les recrutements, c'est se priver de compétences stratégiques nécessaires à la réalisation de ces projets et programmes et cela pourrait représenter un risque majeur pour le futur de notre entreprise.**

Pour la CGT, il faut absolument continuer à préparer l'avenir, dans un secteur stratégique qui n'est impacté ni par des annulations de commande, ni par des arrêts de productions. Contrairement à ce qui est présenté par la Direction, ces suppressions de poste n'amélioreront pas notre compétitivité, et risquent même de la dégrader.



La richesse de l'entreprise ce sont les salariés,
sans lesquelles il est impossible de produire et tenir nos délais contractuels

**La CGT luttera avec les salariés pour préserver tous ces emplois
hautement qualifiés à AIRBUS Defence & Space.**

**Fin 2019, l'ESA a augmenté fortement son budget. Les activités militaires sont aussi en augmentation.*