

Suppression de postes dans l'aéronautique et le spatial AIRBUS et l'Etat coupent la branche au lieu de la sauver

10 ans de carnet de commande, 7600 avions à construire, un plan de soutien à la filière de 15 milliards, deux décennies de résultats record et pourtant AIRBUS veut dégager plus de 17 000 salariés (15 000 dans l'aviation commerciale et 2600 dans la défense et l'espace) !

5416 postes seront supprimés en France !

Airbus Commercial			Stelia			ATR			Airbus Defence&Space	
Airbus SAS blagnac	-980	-11%	Saint Nazaire	-201	-21%	GIE ATR	-167	-15%	CybersecuritySAS	-7
Airbus Opérations SAS toulouse	-2398	-17%	Rochefort	-95	-10%	Airbus ATR	-19	-16%	ADS Toulouse	-260.5
Airbus Opérations SAS Saint nazaire	-386	-12%	Meaulte	-290	-20%	total ATR	-186	-15%	ADS ELC	-127.8
Airbus Opérations SAS Nantes	-484	-19%	Merignac	-82	-40%				Airbus DS Geo SA	-49
total Airbus Commercial	-4248	-15%	colomiers	-36	-7%				Airbus DS SLC	-19.5
			total STELIA						total Airbus	
			Aerospace SAS	-704	-17%				Defence&Space	-463.8

Il est clair que pendant un temps, la production d'avions doit être adaptée au rythme des livraisons. Les autres branches d'Airbus se portent bien. Pourtant, la direction taille aussi dans les effectifs de la défense et du spatial. Seuls les hélicoptères sont relativement épargnés. Il faut dire que ce secteur a déjà subi des suppressions d'emplois massives ces dernières années.

Pour la CGT, au lieu de supprimer des emplois, il y a d'autres solutions :

- ✓ **0 suppression de postes**
- **L'activité partielle longue durée**, quand la charge manque, que la CGT revendique payée 100%
- **La réduction du temps de travail** en production d'avions. Pendant le confinement, le rythme de 30h/semaine a montré son efficacité et amélioré les conditions de travail.
- ✓ **Préparer l'avenir :**
- Des mesures d'âge compensées : **un départ = une embauche** de jeunes et d'alternants.
- **L'investissement** pour une aéronautique bas carbone. L'Etat doit conditionner les 1,5 milliards d'euros attribués au CORAC. Pour un euro d'argent public, il faut imposer un euro de financement de la R&D autofinancée par les grands donneurs d'ordre.
- ✓ **Sécuriser l'entreprise et la filière**
- Redresser la trésorerie d'Airbus par l'arrêt définitif des distributions de milliards d'euros de dividendes et les rachats d'actions
- Une participation renforcée des Etats dans l'actionnariat avec la volonté de peser sur les orientations stratégiques
- Une représentation des salariés dans les conseils de surveillance des entreprises
- **Un plan de relance et de sauvegarde des sous-traitants à la hauteur de la crise**

Déjà des centaines d'intérimaires au niveau d'Airbus et des milliers au niveau de la filière ont perdu leur emploi. Le signe donné par Airbus risque bien de déclencher un effet boule de neige sur les entreprises de la sous-traitance pour activer les restructurations et les licenciements. L'Etat doit conditionner ses 15 milliards d'aides à la **sauvegarde de tous les emplois et de tous les sites**. Derrière chaque emploi, il y a un savoir-faire. La casse des emplois est une catastrophe sociale mais aussi industrielle. Si les cadences remontent et que la filière est dans l'incapacité d'y faire face et d'assurer les plannings de livraison et la qualité, cela serait une vraie crise structurelle.

La CGT demande au gouvernement (l'Etat est actionnaire et est pourvoyeur de fonds pour la filière) d'agir au plus vite pour stopper ces décisions qui auraient des impacts sociaux, industriels et économiques catastrophiques.

La CGT appelle les salariés d'Airbus et de toute la filière à ne pas laisser fragiliser un pan industriel stratégique pour la France et l'Europe.



Ensemble, sauvons nos emplois

9 juillet à 12h00
Rassemblement au
rond-point Dewoitine à **BLAGNAC**
Manif jusqu'à l'aéroport (repos sur place)

Tous les salariés de l'Aéro et de l'Occitanie dans l'action !

