

Nous vous souhaitons à tous  
de passer de bonnes fêtes !

Au sommaire :

- ✓ Le ton se durcit !
- ✓ C'est la crise ??
- ✓ Réflexion sur la participation !
- ✓ Bezons c'est fini !
- ✓ ELIOR plan social !
- ✓ Concertation sur le télétravail
- ✓ Retraite au Sénat
- ✓ Les salariés débrayent !

**Le ton se durcit !**

Que la Direction ne juge pas nécessaire de répondre aux questions et revendications des organisations syndicales, c'est le signe de l'autoritarisme grandissant dans les grandes entreprises. Mais que la Direction néglige les questions et problèmes des salariés, c'est encore plus grave ! Et révélateur d'un mépris caractérisé et de la déshumanisation des relations salariés / HRBP / Management / Services Support.

Un tel comportement est **inévitablement** une source de découragement et de frustration, de mal-être, voire de colère des salariés ! Dans un climat social et sanitaire très dégradé par un plan social injuste, face à ce manque de considération de situations personnelles parfois compliquées, les salariés se retrouvent démunis, quand ils ne se retrouvent pas sanctionnés par la Direction.

La Direction reconnaît malgré tout un dysfonctionnement des ressources humaines, par la mise en place de l'outil Ask RH sur le nouveau HUB (automate répondant à des questions simple) qui « pourrait décharger le travail des HRBP ». Nous verrons bien.

**ENSEMBLE, PLUS FORT !  
Rencontrez-nous !**

**Permanence au local CGT : mardi et jeudi à partir de 12h30 (à gauche en sortant de la cantine).**

**C'est la crise ??**

Bonne nouvelle ! Les objectifs de Cash sont atteints. On devrait même arriver à un flux de trésorerie disponible en fin d'année de près de 100 millions d'euros. C'est dû notamment aux économies faites sur les voyages professionnels qui font économiser 10 millions d'euros par mois à l'entreprise.

La Direction tente par ailleurs de récupérer de l'argent public notamment auprès de l'ESA (European Space Agency).

La crise n'a pas freiné les prises de commande puisque les objectifs sont atteints et même dépassés. Coté business, ça se passe bien car nos clients sont à 90% étatiques. Il faut en profiter pour investir dans les moyens techniques de notre entreprise et les services support pour que les salariés puissent se concentrer sur leur projet.

La CGT a écrit le 3 décembre au PDG Jean Marc NASR pour l'alerter sur les conditions de travail à Elancourt qui se dégradent, et sur le fait que certains salariés de Bezons et d'Elancourt sont en vrai souffrance. Nous lui avons demandé de bien prendre en compte l'aspect psychologique des salariés dans chacune des décisions prises par l'entreprise. A ce jour, nous n'avons obtenu aucune réponse !

**Réflexion sur la participation !**

Cette année, la participation que verse l'entreprise aux salariés a été décalée au mois de novembre. Certains d'entre vous ne la toucheront pas directement, malgré eux.

Contrairement à la part variable des ingénieurs et cadres ou à la prime annuelle des techniciens et employés, cet argent n'est pas versé par défaut sur le salaire. Si pour diverses raisons, vous ne pouvez pas faire le choix du versement sur salaire, la participation sera versé sur un plan d'épargne retraite par capitalisation (PERCO – bloqué jusqu'à la retraite) ou un plan d'épargne salariale (PEG – bloqué 5 ans).

Ne serait-il pas préférable que le choix par défaut soit le versement sur salaire ? Cela permettrait d'avoir cet argent disponible pour une utilisation immédiate ou pour un placement libre éventuel, au choix du salarié bénéficiaire.

**C'est avec intérêt que nous recueillerons vos réflexions sur le sujet :**

**cgt\_elt@airbus.com**

## Fermeture de site, Bezons c'est fini !

Lors du CSE du mois de novembre 2020, la Direction a annoncé brutalement la fermeture du site de Bezons au cours du second semestre 2021 et le rapatriement des activités maritimes à Elancourt.

Après avoir vécu la casse d'une entreprise (Signalis) performante, les salariés vont subir un déménagement forcé vers un site parfois très éloigné de leur région d'habitation.

La Direction devra prendre en compte les difficultés d'ordre géographique mais aussi l'inquiétude des salariés sur le devenir de leur carrière, et mettre en place un vrai accompagnement !

Salariés de Bezons, contactez-nous pour vous informer et nous faire part de vos questions et revendications.

## ELIOR : plan social !

Les employés du prestataire en charge de la restauration du site d'Elancourt ont dû changer d'employeur (de SODEXO à ELIOR), suite à la signature d'un nouveau contrat de restauration avec ADS. Le 1<sup>er</sup> novembre dernier, leur nouvel employeur annonçait la suppression de 1888 postes en France, et les employés se sont vus notifier de commencer à chercher un nouveau travail ! C'est une situation dramatique, certains métiers pourraient être touchés à hauteur de 33% des effectifs. Nous avons contacté la CGT d'ELIOR pour les accompagner. **En attendant, soyons tous solidaires des employés ELIOR !**

## Concertation sur le télétravail

La CGT a participé à une concertation entre la Direction et les organisations syndicales pour établir les revendications à remonter au niveau du groupe Airbus.

La négociation qui devrait aboutir à un nouvel accord sur le télétravail est prévue au cours du premier semestre 2021. Fort des résultats aux questionnaires sur le télétravail, la CGT a porté vos revendications.

Ainsi, l'utilisation du télétravail pourrait être plus flexible à l'avenir et la Direction pourrait prendre en charge le prêt de tout le matériel nécessaire. Evidemment nous avons attaché une importance toute particulière au respect du double volontariat assurant la liberté de ne pas télé-travailler.

Tout en demandant la garantie de l'autonomie sans contrôle horaire du télétravailleur, nous avons exprimé le besoin de le protéger des dérives éventuelles du télétravail (surcharge, tâches données à des heures tardives, ...). Confiance et droit à la déconnexion peuvent et doivent coexister.

L'amélioration des moyens de communications et du réseau informatique, ainsi que la conservation du collectif de travail doivent être des priorités.

Cette concertation aura eu le mérite de permettre une réflexion approfondie sur le sujet.

Mais c'est lors de la négociation que tout se jouera, en prenant en compte toutes les spécificités des entreprises du groupe. Pour plus de détails sur cette concertation, n'hésitez pas à nous contacter.

## RETRAITE au Sénat

Le groupe Les Républicains du Sénat amende mi-novembre le budget de la sécurité sociale 2021 en ajoutant l'allongement de la durée des cotisations et l'âge légal de départ à la Retraite à 63 ans. Cela ne sera peut-être pas voté à l'Assemblée Nationale dans le contexte actuel, mais cela ne laisse présager rien de bon à la sortie de la crise sanitaire. Alors que de nombreux salariés souhaitent profiter des conditions d'accompagnement du PSE pour une retraite bien méritée, les futures générations pourraient bien devoir travailler encore plus longtemps ! La CGT revendique la retraite à 60 ans pour tous, avec départ anticipé en fonction de la pénibilité des métiers exercés durant sa carrière.

## Les salariés débrayent !

A l'appel de la CGT, pour répondre au mépris de la direction, des salariés des bâtiments L et M se sont mis en grève pour une heure. Une heure qui a permis de faire le tour des revendications, notamment la reconnaissance de la pénibilité de leur métier exigeant, mais aussi une plus grande considération de leur carrière (évolution, augmentation salariale). Les salariés ont pointé du doigt les problèmes de confiance du management dans certaines salles de production. La situation globale de la production à Elancourt est inquiétante en termes de condition de travail. La Direction continue sa course aveugle pour produire toujours plus vite. **Pourtant si on veut produire plus, une seule solution, il faut embaucher et former !**



Notre priorité ? Être disponibles pour tous et à tout moment !

  
cgt\_elt@airbus.com

Nous rencontrer ?  
Mardi et Jeudi à partir de 12h30 au local CGT