

PERMASWAGE

**BERKSHIRE HATHAWAY
NO TO RELOCATION**

**la
cgt**
**AIRBUS
DEFENCE & SPACE**



Airbus D&S L'heure du bilan

Une année qui aurait pu être meilleure :

Un PSE inutile annoncé dès février 2020 et alourdi en juin !

Une mise en sécurité des sites de la Région Parisienne qui se met en place après deux alertes de la CGT pour danger grave et imminent et la visite de l'inspection du travail !

Des accords pour faire face à la crise qui mettent en danger les salariés (Accord mesures d'accompagnement et récupération d'heures).

Des moyens techniques indignes pour les télétravailleurs

En septembre, la Direction nous répond que nous ne sommes plus en situation d'épidémie et refuse la continuité du télétravail hors accord que nous demandions en urgence alors que le nombre journalier de cas dépassait les 5000 depuis fin août.

0% d'augmentation salariale, 0% de promotion autre qu'obligatoire.

Un dialogue social qui se dégrade.

Des licenciements et avertissements que nous considérons abusifs dans l'entreprise et ses filiales surtout dans ce contexte.

L'entreprise est solide et aurait pu ménager ses salariés.

Mesdames et Messieurs de la Direction, nous souhaitons que 2021 soit l'année du rachat !

L'Histoire qui donne de l'espoir

Il était une fois, 155 courageux salariés travaillant aux Clayes-sous-Bois dans l'entreprise Permaswage, sous traitante majeure d'Airbus, fabriquant des pièces hydrauliques pour les avions A320 Neo, A350...

Un jour, un affreux patron, en raison d'une baisse passagère de la charge de travail, décida de se séparer de ces 73 courageux travailleurs et de déplacer les autres salariés vers une autre entreprise du groupe américain appartenant à Warren Buffet (5ème fortune mondiale). Un drame pour ces femmes et ces hommes...

Mais la vaillante CGT, majoritaire, décida en intersyndicale avec la CFDT et la CFE-CGC, de lancer le combat pour sauver l'emploi. Ainsi, 97% des effectifs se mirent en grève pendant 3 semaines ! Un inspecteur du travail et un avocat furent appelés pour vérifier les agissements de cette Direction aveuglée par les profits.

La solidarité se mit en place, une entreprise d'impression offrit une banderole en anglais, permettant une visibilité internationale via les réseaux sociaux. La CGT apporta un soutien logistique et vos représentants vinrent les épauler régulièrement, apportant soutien moral et la connaissance de la situation de la production chez Airbus.

Malgré tout, ce patron menaça violemment toutes les personnes qui s'opposèrent à sa politique, y compris ses ressources humaines. Il continua la procédure du PSE mais, devant la pression, abandonna l'idée d'une délocalisation. Première victoire !

Tout comme chez ADS, l'expertise demandée sur la situation économique de l'entreprise donna un avis négatif sur la nécessité d'un plan de licenciement. La valeureuse CGT n'abandonna pas et écrivit à la société mère américaine en indiquant, qu'en France, l'activité partielle longue durée (APLD) est un dispositif permettant de maintenir l'emploi à 100% dans l'entreprise.

Ces américains, alléchés par les 3 millions d'euros d'économies, donnèrent l'ordre d'abandonner le PSE et de mettre en place l'APLD. Cela lui permettra de pouvoir garder toutes ces travailleurs compétents lorsque l'activité reprendra.

Les courageux salariés ont ainsi obtenu, par leur combat, le plus beau des cadeaux de Noël : un avenir dans leur entreprise. Bravo à eux !

Moralité, c'est en croyant en sa force et en s'appuyant sur la vaillante CGT que l'on sauvegarde son emploi, et que l'on améliore ses conditions de travail !

JOYEUSES FÊTES

Le Bilan de la CGT...

Une activité incessante dans votre intérêt !

Un engagement pour le bien commun !

Tout comme chacun d'entre vous, nous finissons l'année réellement à bout de souffle mais plein d'espoir pour 2021 !

- ◆ **Une participation à la lutte contre la casse de notre système de retraite, de la sécurité sociale et de tous les services publics qui ont sauvé bien des français pendant cette crise sanitaire.**
- ◆ **Une première : l'organisation d'une manifestation pour l'emploi et contre la réforme des retraites à la Clef Saint Pierre. Un moment revendicatif et fraternel !**
- ◆ **Deux alertes pour Danger Grave et imminent en mars et avril qui ont permis de sécuriser les sites d'Elancourt et de Bezons. L'inspection du travail, contrôlant la sécurisation du site, a d'ailleurs validé chacune de nos remarques !**
- ◆ **Une participation énergique et engagée des élus CGT dans toutes les instances de l'entreprise permettant de porter vos intérêts (Comité Social et Economique—CSE) - Jugez par vous-même avec les comptes rendus du CSE.**
- ◆ **Un soutien permanent des salariés de la production malmenés en 2020 par des décisions incohérentes. L'irrespectueuse absence de réponse de la direction à leur revendications légitimes a conduit à l'organisation d'un débrayage d'une heure ! Ce type d'action, construit dans les règles, permet de réunir les salariés quand ceux-ci ne sont pas respectés !**
- ◆ **Un soutien individuel à de très nombreux salariés (d'Airbus mais aussi des sociétés sous traitantes) qui viennent chercher et trouvent en la CGT une écoute, des réponses, et un soutien unique.**

Plus que jamais, on a tous besoin de se retrouver et d'être unis et solidaires pour défendre nos droits, en gagner de nouveaux et se protéger.

Rejoignez nous -en vous syndiquant à la CGT, le syndicat des ingénieurs, cadres, techniciens, employés et ouvriers !

Nos combats pour 2021 !

Des augmentations générales pour toutes et tous rattrapant les précédents 0%

Des accords mieux-disant que la loi ou la convention collective

Un statut, pour les salariés détachés, reconnaissant les difficultés de ces missions loin d'Airbus.

L'égalité professionnelle (femme-homme, travailleurs RQTH, ...)

Une reconnaissance de la pénibilité des métiers travaillant sous bi-oculaire

Un accompagnement de haut niveau des salariés de Bezons lors de la fermeture de leur site

Associer les travailleurs à l'organisation du travail et améliorer le dialogue avec les responsables

Construire des revendications avec les autres syndicats de l'entreprise.

Nous vous associerons à chacun de ces défis car **c'est vous qui avez la possibilité de changer la façon dont l'entreprise est dirigée !**

Vous êtes la richesse de l'entreprise, sans qui rien ne peut se faire ! SOYEZ CONSCIENTS DE VOTRE FORCE !

