

La fin d'année 2020 aura été mouvementée dans le groupe. De nombreuses actions revendicatives ont mis en évidence des tensions grandissantes. Ainsi, plusieurs mobilisations se sont tenues à Airbus D&S (Elancourt), Airbus Commercial (Montoir, Nantes), STELIA (Rochefort et St Nazaire, Méaulte) et Airbus Helicopters (Marignane). Ainsi des centaines de salariés se sont mobilisés pour dénoncer la dégradation de leurs conditions de travail.

La CGT aura été présente lors de ces rassemblements pour apporter tout son soutien aux revendications légitimes des salariés. Depuis de nombreuses années et au nom d'une compétitivité simplement axée sur la profitabilité, les salariés voient leurs conquises sociales remis en cause en permanence. La crise de la COVID-19 sert d'alibi à la direction qui accélère les régressions du statut social dans le groupe. Le 6 janvier 2021, une délégation CGT représentée par un membre de chaque entreprise était reçue par Donald FRATY (DRH du groupe) et Jean-Baptiste ERTLE (Responsable des affaires sociales France) pour exposer l'ensemble des revendications des salariés du groupe.

Plus particulièrement pour Airbus Defence & Space, la CGT a porté :

- **Annulation des récupérations des heures Covid restantes** et remboursement de celles déjà travaillées.
- Une prise en compte des difficultés du **déménagement du site de Bezons** : contraintes géographiques, assurance d'un travail pérenne et de qualité au sein des équipes d'Elancourt, mise en place d'un dialogue social avec les organisations syndicales.
- Sécurisation et modernisation des outils de travail sur les moyens de tests chez **Intespace**.
- **Annulation de la journée de solidarité** que la direction veut étendre à toutes les entreprises.
- **Ouverture des NAO** pour reconnaître le travail par des augmentations de salaires et des évolutions de carrière.
- **Prise en compte de la pénibilité**, notamment pour le travail sous binoculaire et avec des produits dangereux.
- **Renforcement des emplois** au vu de la surcharge de travail dans de nombreux secteurs.
- Attention particulière sur le **télétravail** pour garantir l'équilibre vie privée/vie professionnelle et **arrêt de l'expérience du FlexOffice**.
- **Remise en cause de l'annualisation des heures supplémentaires**.

La CGT a rappelé l'intérêt pour la direction **d'entendre** les revendications des salariés au risque de s'exposer à de nouvelles mobilisations.

Pour autant, la direction du groupe refuse de revenir sur certaines revendications, par exemple les heures de récupération COVID, prétextant un accord majoritaire signé par les trois autres syndicats représentatifs du groupe (CFE-CGC, CFTC et FO). Elle nous explique que pour rester compétitif des efforts sont et seront à faire. **La Direction s'est dite préoccupée par les mobilisations car elles sont spontanées et montrent un réel mécontentement des salariés.**

La direction générale campe sur ses positions en ne lâchant que des miettes. Cela conforte l'analyse que les revendications des salariés seraient davantage prises en compte avec des mouvements plus démonstratifs, et toujours soutenus par la CGT. Certaines mobilisations de la fin d'année 2020 démontrent la capacité des salariés à se mobiliser pour défendre les conquises sociales.

Aucun accord de recul social, même validé par quelques syndicats, ne peut tenir face à une mobilisation massive des salariés.

Contactez vos représentants CGT pour continuer ensemble à dire STOP à la perte des conquises sociales !

Toulouse : cgt_tlse@airbus.com

Région Parisienne : cgt_elt@airbus.com