

## En production, ce qui prime ce sont les salaires !

**Résumé de la situation** : Vous, salariés de la production, avez vécu une année pleine, bravant la crise sanitaire dans des conditions de travail dégradés. Une année où l'on a entendu régulièrement des rumeurs de difficultés financières, de pérennité de l'entreprise, d'effondrement de la division Airbus avion... Il n'y avait plus d'argent pour les augmentations salariales, pour prendre en charge 100% des salaires en activité partielle ... Et pourtant, les objectifs de production 2020 à Elancourt étaient très importants, preuves que la charge de travail était très élevée par rapport aux effectifs. Ils ont été atteints, grâce au travail des câbleurs, vernisseurs, monteurs, contrôleurs, testeurs, TSP, RI, ingénieurs, acheteurs ... **VOUS êtes la véritable richesse de l'entreprise**. N'oublions pas les intérimaires et prestataires qui ont travaillé en parfaite cohérence avec les salariés d'Airbus Defence & Space. Soyez fiers du travail réalisé et de votre résilience aux pressions hiérarchiques que vous avez subies tout le long de l'année. Vous avez toutes et tous contribué à la réussite de l'année 2020 ! BRAVO à tous !

**En septembre dans votre lettre de revendications, vous aviez demandé des primes pour reconnaître votre travail et votre engagement.**

**La CGT a été le seul syndicat\* à porter votre lettre à la Direction et à vous soutenir jusqu'à l'organisation d'un débrayage le 1<sup>er</sup> décembre 2020.**

**Résultat : la Direction vous entend en distribuant une prime...**

\* malheureusement ...

### **... mais avec l'objectif d'augmenter votre temps de travail !**

Les primes que chacun attendait sont donc enfin arrivées mais pas pour tout le monde... Des primes par palier en fonction uniquement des heures supplémentaires majorées et des samedis travaillés (rémunérés eux-mêmes par une ... prime) au quatrième trimestre 2020. Rien ne sert de vous le cacher : il s'agit de vous encourager à travailler toujours plus et, de fait, à « déséquilibrer » votre équilibre vie privée/vie professionnelle. Et tant pis pour ceux qui ne pourront pas suivre le rythme. Ce critère basé sur l'effort fourni uniquement au quatrième trimestre 2020 est source de division entre les salariés. La réussite de 2020 est un travail collectif. C'est ensemble que vous avez accompli ces objectifs.

**Cette prime aurait dû concerner toute la chaîne des salariés du spatial pour resserrer encore plus l'esprit collectif du travail ensemble, indispensable à un travail de qualité !**

### **Et les intérimaires et prestataires...**

N'ont-ils pas participé au succès de cette année ? Malgré la précarité de leur emploi, la qualité de leur travail et leur faculté à travailler dans un contexte difficile à vos côtés, sont remarquables ! Pour faire face au gain de 6 nouveaux satellites non prévus dans le plan de charge, et ne plus avoir recours aux samedis travaillés, **la CGT demande leur embauche, ce serait le meilleur moyen de reconnaître leur travail**. Les managers, ingénieurs et cadres, techniciens sont les témoins de leur compétence, ne la perdons pas.

### **De l'argent, il y en a...**

L'entreprise a largement les moyens d'augmenter vos salaires, **2020 a été déclarée meilleure année pour Airbus Defence & Space depuis 10 ans !**

La Direction s'est bien moquée des salariés en accordant certes une prime ponctuelle tout sauf spontanée mais aucune augmentation en juillet.

Les négociations salariales sont annuelles, obligatoires et automatiques. **En septembre, vous les aviez demandées. La CGT s'y est associée immédiatement et soutient votre demande.**

**La CGT demande des augmentations générales conséquentes prenant en compte l'inflation réelle du coût de la vie et considérant les évolutions de vos compétences, de votre expérience et de votre qualification.** L'année exceptionnelle d'Airbus Defence & Space doit permettre d'avoir des augmentations de haut niveau. Nous vous associerons aux négociations dès qu'elles s'ouvriront.