



BILAN 2020 COLLECTIF

Le temps des NAO

Chers collègues,

Ensemble, nous faisons prospérer le groupe Airbus¹.

En participant à la conception, la fabrication, la commercialisation des avions, des satellites, des hélicoptères... nous créons des richesses.

Ces richesses sont prises pour une large part par les actionnaires et les cadres dirigeants au détriment des salaires, de l'emploi, de la recherche et des investissements productifs.

En 2020, la politique salariale d'Airbus était de 0%, provoquant le départ de jeunes talents. Airbus a lancé un plan de suppression en France de près de 5000 postes (+10000 intérimaires et S/T).

La direction mettait en avant une situation catastrophique. Ce bilan 2020 économique et social permet de remettre en question la pertinence de cette politique de casse sociale. Les résultats opérationnels du groupe et de chaque division sont positifs. Sans l'amende de 3,6 Mds € et le coût du PSE, les résultats financiers auraient aussi été positifs

La CGT, par ses interventions et ses actions à tous les niveaux, agit avec les salariés et si possible avec les autres syndicats, pour privilégier l'emploi, une R&D plus forte, un investissement constant et enfin une distribution des richesses davantage favorable aux salariés.

Pour cela il apparaît indispensable à la CGT de vous tenir informés de la situation économique de l'entreprise et du groupe.

Si vous avez des questions ou des remarques, n'hésitez pas à nous contacter

¹ Les chiffres présentés dans ce tract sont tirés du rapport annuel Airbus 2020

LA CREATION DES RICHESSES

Un carnet de commandes qui reste historiquement haut

Nombre d'avions civils dans le carnet de commandes		carnet de commandes (millions €)		
Boeing	Airbus	Avions	Hélico	Defence & Space
4223	7184	324 675	15 782	33 505
		carnet de commandes en années de CA		
		9,5	2,5	3,2

Recherche & Développement en baisse

La R&D est en baisse de 15% pour le groupe et de 25% pour Defence and Space (elle s'élève à **seulement 2% de son chiffre d'affaires**).

R&D (montant en M€ et baisse p/r 2019%)		
Avions	Hélico	Defence & Space
2 436	273	225
-13%	-6%	-25%

Pour rester compétitif, préparer l'avenir et assurer celui de la filière industrielle aéronautique et spatiale, la CGT revendique l'augmentation du budget R&D.

Une grosse Marge brute et des résultats opérationnels positifs

- ✓ La marge brute du groupe est de 5,6 milliards €
- ✓ Le résultat opérationnel ajusté de chaque division est positif

résultat opérationnel (EBIT) ajusté (millions €)			
Airbus Group	Avions	Hélico	Defence & Space
1706	618	471	660

La CGT remarque que rien ne s'oppose en termes de richesses créées à financer une politique d'augmentations salariales de haut niveau.

Il est temps de rattraper la politique salariale nulle de 2020 et de reconnaître les efforts ainsi que l'acquisition des compétences et de l'expérience des salariés.

En 2020, la richesse créée par chaque salarié du Groupe:

Chiffre d'Affaires : 379 995 €
 Salaire (+cotisations)* : 89 829 €
 Marge brute : 43 107 €
 Résultat opé (EBIT) ajusté: 12 943 €

LA DISTRIBUTION DES RICHESSES

Montant total de la prime 600€ pour 131 349 salariés du groupe : **79 Millions €**

420 004 stock-options pour 1602 cadres sup (25 700€* en moyenne chacun) **42 Millions €***

*au cours du 30/03/21

Dividendes versés en 2019 : **1 279 Millions €**

Coût du Plan Social ~**1200 Millions €**

Amende Airbus **3 592 Millions €**



Et nos augmentations de salaires 2021, de combien seront –elles ?

*Ce sont les salariés qui créent la richesse de l'entreprise et leur salaire (Salaire brut + cotisations patronales)

AIRBUS, une société financière ?

Il y a 10 ans le cours de l'action était à 20€.
Aujourd'hui, malgré la covid il est à 100€.

Cours de l'action Airbus



**CE SONT LES SALAIRES QUI CRÉENT LA RICHESSE,
CE SONT LES ACTIONNAIRES QUI EN PROFITENT !**

La CGT défend les intérêts de ceux qui créent la richesse.

Dans le groupe AIRBUS, La CGT porte des revendications sur l'éradication des emplois précaires et se mobilise pour des plans d'embauches capables de faire face au plan de charge. Enfin la CGT ne se résout pas aux économies sur les investissements productifs et défend un modèle de développement industriel et de meilleures conditions de travail.

**Si vous voulez en parler avec nous
Contactez la CGT !**

Messagerie : cgt_tlse@airbus.com ou cgt_elt@airbus.com

Site intranet : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

Sharepoint :

<https://collaboration.intra.airbusds.corp/sites/03917/Social%20Partners%20for%20all/France/CGT-ADS/Tracts>