

# INFORMER ET CONSULTER LES SALARIÉS

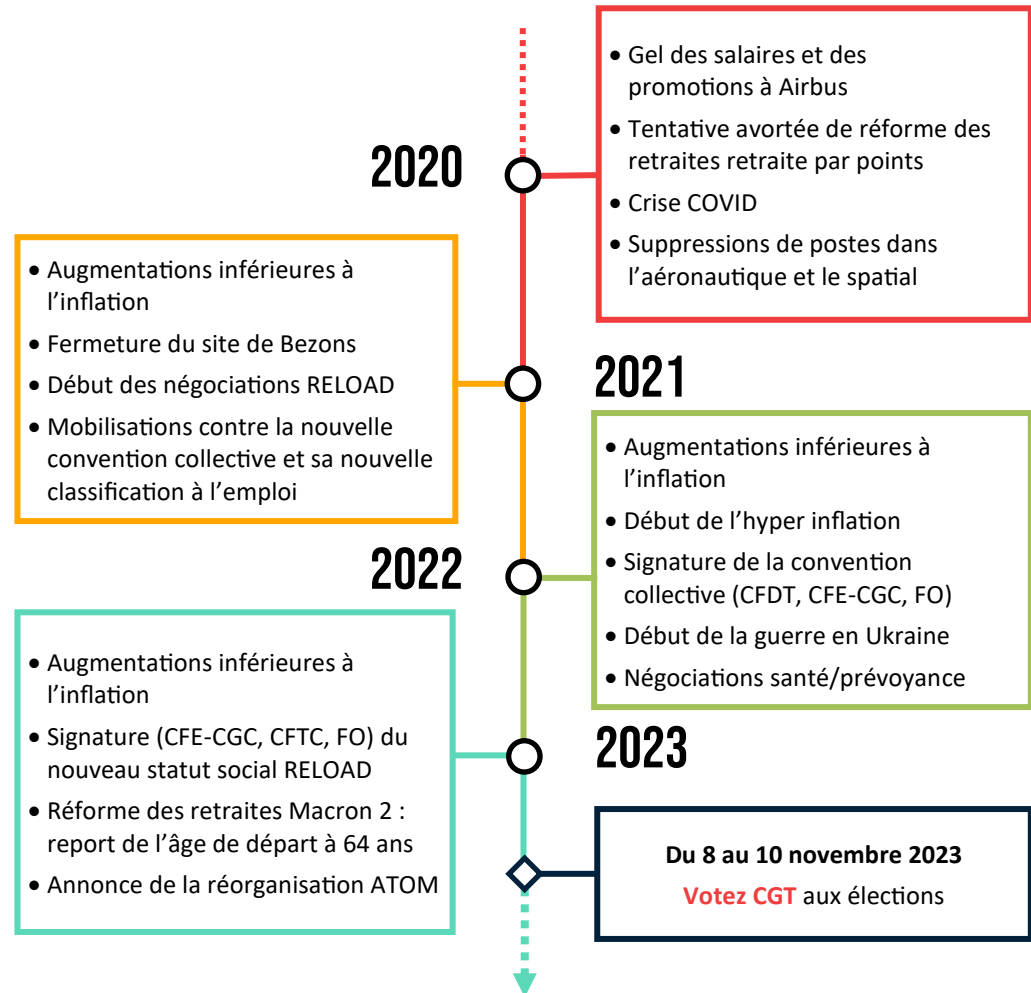
La CGT vous a informés et consultés pendant 4 ans sur des sujets variés et en fonction de l'actualité sociale.



# BILAN DE LA DERNIÈRE MANDATURE 4 ANS AU CÔTÉ DES SALARIÉS

L'actualité sociale des quatre dernières années a été très intense pour chacun de nous : deux réformes des retraites, la crise COVID, un nouveau statut social RELOAD, ATOM, l'hyper inflation...

Mais un syndicat s'est battu sur tous les fronts et continuera à le faire. Vous pourrez toujours compter sur la CGT.



**VOTEZ CGT DU 8 AU 10 NOVEMBRE 2023 !**

Pour échanger avec nous et poser vos questions :  
[cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com)

Retrouvez notre page spéciale élections professionnelles 2023 :  
<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads/elections/sqy>



# BILAN DES ACTIONS DE LA CGT AIRBUS D&S



21/03/2023 : manifestation à Elancourt



19/01/2020 : manifestation contre la réforme des retraites

La CGT d'ADS a toujours accompagné les mobilisations des salariés qui souhaitent **améliorer leurs conditions de vie et de travail** (augmentation des salaires, retraite à 60 ans, maintien des services publics, convention collective et RELOAD).

La CGT d'ADS a organisé des manifestations à Elancourt et des rassemblements devant le site. Elle a mis en place en intersyndicale des déplacements en car aux manifestations parisiennes.



12 sondages électroniques ou papier ont été proposés sur de nombreux sujets, notamment :

- Les campagnes #BalanceTonSalaire et #BalanceTaClassif vous ont permis d'avoir la transparence que nous refuse la direction sur des sujets essentiels : notre rémunération et la reconnaissance de notre expérience et de nos qualifications.
- A chaque négociation majeure, nous vous avons consultés pour connaître **vos besoins** et porter **vos revendications**.

Des moments conviviaux et musicaux ont été proposés régulièrement pour informer, discuter, débattre... Tout simplement se rencontrer.

Mobiliser les salariés

Mettre les salariés au cœur de notre démarche



Que les négociations des accords se déroulent au niveau national ou dans l'entreprise, la CGT porte **vos revendications**, tout en ayant **des objectifs de progrès social**.

Négocier de bons accords, **refuser** les reculs

Défendre nos emplois, notre santé, nos conditions de travail

remonter vos difficultés et les dangers auxquels les salariés sont parfois confrontés. Elle est également très engagée au travers du travail de ses délégués syndicaux et RVS.



Voici un exemple concret de la démarche CGT :

- Le sujet de la santé prévoyance est très technique et a nécessité plusieurs semaines de **préparation**.
- Nous vous avons consulté pour connaître **vos besoins** (tract de octobre 2021) et construire **vos revendications** (tracts de décembre 2021 et de janvier 2022).
- Après les négociations où la plupart de nos revendications ont été intégrées à l'accord, **nous avons consulté à nouveau l'ensemble des salariés du groupe**.
- **La CGT a signé cet accord groupe** qui représente un **progrès** pour une très grande majorité des salariés.
- Enfin, nous avons distribué un livret expliquant en détail le fonctionnement de la nouvelle complémentaire.



- Dès le premier confinement, la CGT a lancé deux alertes pour danger grave et imminent pour forcer la direction, attentiste, à assurer la protection des salariés. La CGT a mené, avec l'inspection du travail, des enquêtes terrains pour mettre en place **rapidement des mesures préventives**.



- **Action immédiate** lors de harcèlements sexistes dans l'entreprise permettant à ces femmes d'être accompagnées, protégées et mieux considérées.

- **La CGT est très active dans les CSE établissement et central**, pour



- Grâce notamment à une **veille juridique**, la CGT a pu vous permettre de récupérer des jours de congés (jours fériés tombant un samedi) et continue à se battre pour que vous puissiez récupérer 3 000 € sur votre compte professionnel de formation.



- **La CGT a accompagné individuellement et collectivement** de nombreux salariés d'ADS, de SLC, d'Atalian, d'Elior : sanction, licenciement, prime panier, harcèlement, handicap...

Que vous soyez ingénieur, technicien, agent administratif ou ouvrier, vous avez fait confiance à la CGT et à son indépendance.