

# BILAN DU DERNIER MANDAT

# 4 ANS DU CÔTÉ DES SALARIÉS

La CGT vous a informés et consultés **pendant 4 ans** sur des sujets variés et concrets... **Pas seulement pendant les élections !**

**125 TRACTS**

The central circular diagram is divided into 12 segments, each representing a key area of employee concern:

- Santé/prévoyance
- Santé économique de l'entreprise
- Autres
- Salaires et rémunération (+11%)
- Conditions de travail
- Retraites
- CSE
- Emploi, PSE
- Santé et sécurité
- Egalité professionnelle, handicap
- Convention collective

Surrounding the central diagram are various publications and reports:

- SANTÉ & PRÉVOYANCE**: La CGT vous accompagne. IPECA.
- CLASSIFICATION À L'EMPLOI - FAITES VOS JEUX ! #BALANCETACLASSIF**
- AUGMENTER VÉRITABLEMENT LES SALAIRES EN 2023**: Les salariés Airbus ont obtenu une augmentation salariale de 11% en 2023.
- POLITIQUE SALARIALE 2023 PROMO SUR LES SALAIRES!**
- LA NOUVELLE GRANDE ENQUÊTE DE LA CGT**
- GRANDE ENQUÊTE DE TRANSPARENCE SALARIALE #BALANCETONSALAIRE**: VOTRE OUTIL, ANONYME ET TRANSPARENT!
- LE FLEX OFFICE AU PAYS DES BISOUX**
- CE QUI PRIME, CE SONT LES SALAIRES!**
- LES RÉGRESSIONS PROPOSÉES POUR 2024**
- COVID QUIZ**
- LES ÉTOILES DES HÉROS (DU VPN)**
- L'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES C'EST MAINTENANT!**
- LES SALAIRES EN FRANCE D'UNE ANNEE A L'AUTRE**
- LES REGRESSIONS PROPOSÉES POUR 2024** (Table):
 

INDICATEUR	PROGRESION
Salaires nets	+11%
Salaires bruts	+10%
Salaires après impôts	+9%
Salaires avant impôts	+8%
- LES SALAIRES EN FRANCE D'UNE ANNEE A L'AUTRE** (Table):
 

INDICATEUR	PROGRESION
Salaires nets	+11%
Salaires bruts	+10%
Salaires après impôts	+9%
Salaires avant impôts	+8%
- LES REGRESSIONS PROPOSÉES POUR 2024** (Table):
 

INDICATEUR	PROGRESION
Salaires nets	+11%
Salaires bruts	+10%
Salaires après impôts	+9%
Salaires avant impôts	+8%
- LES SALAIRES EN FRANCE D'UNE ANNEE A L'AUTRE** (Table):
 

INDICATEUR	PROGRESION
Salaires nets	+11%
Salaires bruts	+10%
Salaires après impôts	+9%
Salaires avant impôts	+8%

# BILAN DES ACTIONS CGT AIRBUS D&S



22 mars 2022 : manifestation pour les salaires à ADS



6 juin 2023 : manifestation contre la réforme des retraites

La CGT Airbus D&S a accompagné les mobilisations des salariés qui souhaitent **gagner de nouveaux droits** et éviter les reculs sociaux :

- Augmentation des salaires
- Retraite à 60 ans
- Maintien des services publics
- Convention collective de la métallurgie et RELOAD

A cours des quatre dernières années, nous vous avons consulté à 12 reprises par des sondages électroniques ou papier, sur de nombreux sujets, notamment :

- Les campagnes **#BalanceTonSalaire** et **#BalanceTaClassif** vous ont permis d'avoir la transparence que nous refuse la direction sur des sujets essentiels : notre rémunération et la reconnaissance de notre expérience et nos qualifications.
- A chaque négociation majeure, pour connaître vos attentes.



**Mobiliser** les salariés

Mettre les **salariés au cœur** de notre démarche

**Négocier** de bons accords, refuser les reculs

**Défendre** notre santé, nos conditions de travail



Sur la négociation santé/prévoyance, nous avons déployé notre **méthode CGT** pour mettre les salariés **au cœur de la démarche** :



- Le sujet de la santé prévoyance est très technique et a nécessité plusieurs semaines de **préparation**.
- Nous avons consulté tous les salariés d'Airbus pour connaître **vos besoins** (tract du 28/10/21) et construire **vos revendications** (tracts du 13/12/21 et 20/01/22).
- Après les négociations où la plupart de nos revendications ont été intégrées à l'accord, **nous avons consulté à nouveau l'ensemble des salariés du groupe**.
- **La CGT a signé cet accord groupe** qui représente un **progrès** pour une très grande majorité des salariés.
- Enfin, nous avons distribué un livret expliquant en détail le fonctionnement de la nouvelle complémentaire.



• Trois jours après l'annonce du premier confinement, la CFDT, FO et la CFE-CGC votaient la reprise du travail à Airbus DS. La CGT a défendu seule et obtenu **la mise en place de mesures de prévention** avant le retour progressif sur site.



• Grâce au droit d'alerte nous avons obtenu des **modifications concrètes de l'organisation du travail** de plusieurs équipes en souffrance.

Le **droit d'alerte** fait partie des prérogatives des élus CSE. La CGT s'en est saisi à plusieurs reprises pour **obtenir des avancées concrètes sur la sécurité et les conditions de travail des salariés**.



• La CGT analyse régulièrement la stratégie industrielle et le bilan économique et social d'Airbus. Nous avons alerté des conséquences sur l'emploi et sur l'égalité femmes/hommes.

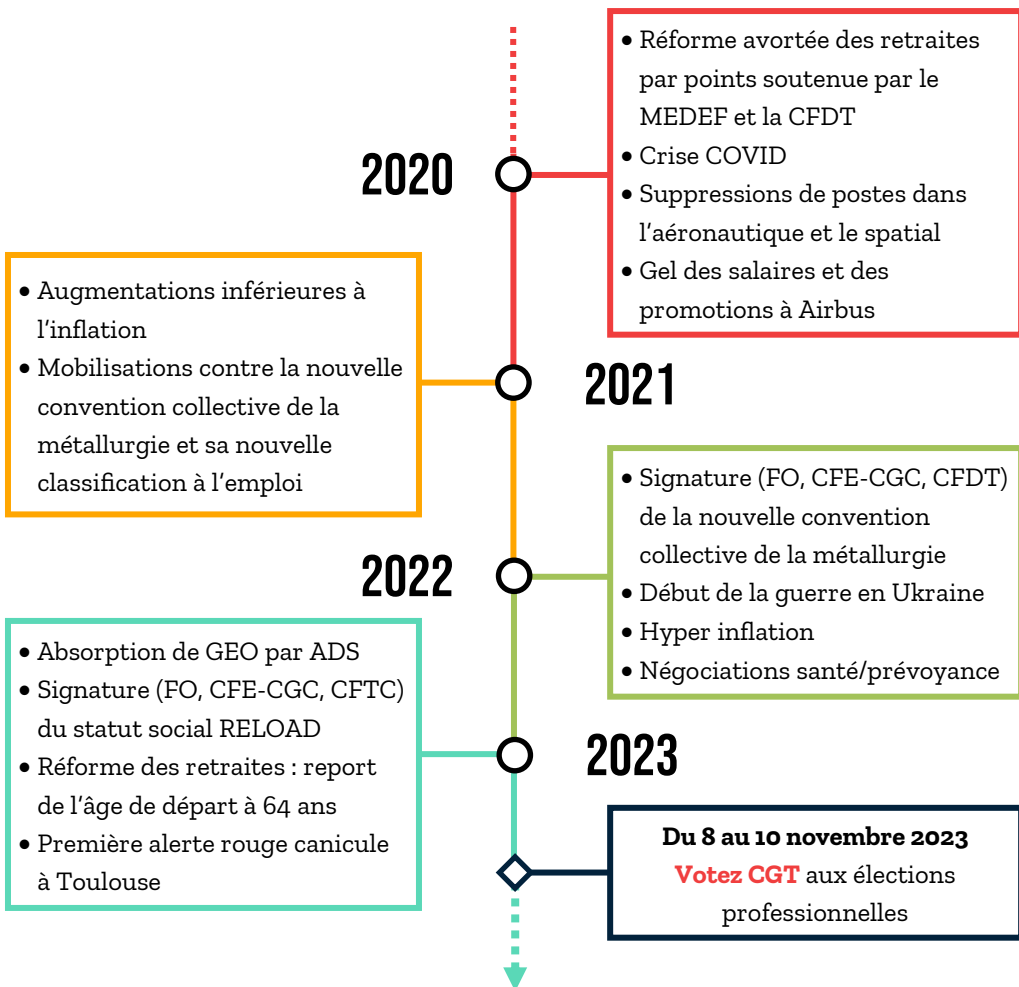


• En pleine alerte rouge canicule, la direction souhaitait couper la climatisation de plusieurs bâtiments du Palays. Nous avons obtenu des mesures pour **préserver la santé des salariés et la sécurité des équipements**.

# LE CONTEXTE SOCIAL DU MANDAT



L'actualité sociale des quatre dernières années a été très intense sur de nombreux fronts : deux réformes des retraites, la crise COVID, un nouveau statut social RELOAD pour le groupe Airbus, l'hyper inflation... **Nous sommes toujours restés du côté des salariés pour gagner de nouveaux droits et améliorer nos conditions de travail.**



**VENDREDI 13 OCTOBRE À 10H, ST CYPRIEN : GRÈVE ET MANIFESTATION**

Contre la vie chère, pour l'égalité femmes/hommes, pour l'augmentation des salaires, des pensions et des prestations sociales.